

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_ О.Ю.Остальцева

**ПРОГРАММНЫЕ ЗАЧЕТНО-ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**  
к зачету по учебной дисциплине «Бизнес-планирование, управление ресурсами  
и процессами в организациях физической культуры и спорта»  
для магистрантов 1 курса заочной формы получения образования  
по направлению специальности 7-06-0412-01 «Менеджмент»,  
профилизация «Менеджмент в спорте»  
на 2024/2025 учебный год

1. Понятие «бизнес-план» и его характеристика с разных точек зрения.
2. Назначение бизнес-плана.
3. Значение бизнес-плана и его основные элементы.
4. Цели и назначение бизнес-планирования в предпринимательской деятельности.
5. Основные функции бизнес-плана.
6. Этапы разработки бизнес-плана.
7. Структура и основные разделы бизнес-плана.
8. Основные нормативные акты Республики Беларусь для разработки бизнес-планов.
9. Основные положения Гражданского Кодекса Республики Беларусь при разработке бизнес-плана.
10. Основные положения Трудового Кодекса Республики Беларусь при разработке бизнес-плана.
11. Основное содержание Постановление Министерства экономики Республики Беларусь от 31 августа 2005 г. N 158 «Об утверждении правил по разработке бизнес-планов инвестиционных проектов».
12. Требования ТАСИС к структуре и содержанию разделов бизнес-плана.
13. Механизм финансирования бизнес-планов согласно требования ТАСИС.
14. Понятие «ресурсы» организации.
15. Классификация ресурсов организации.
16. Понятие «ресурсосбережение».
17. Роль ресурсосбережения в развитии организации.
18. Характеристика ресурсов спортивной организации.
19. Зависимость между ресурсосбережением в системе планирования с производительностью и эффективностью.
20. Сущность рационального и эффективного управления ресурсами организации.
21. Методики расчета эффективности управления ресурсами организации.

22. Роль ресурсосбережения в развитии организаций физической культуры и спорта.
23. Внутренние факторы, влияющие на рациональное использование ресурсов организации.
24. Внешние факторы, влияющие на рациональное использование ресурсов организации.
25. Основные принципы мотивирования персонала к рациональному использованию ресурсов организации.
26. Методика расчета средств на оплату труда персонала на принципах ресурсосбережения.
27. Взаимосвязь ресурсосбережения и совокупной производительности.
28. Сущность управления ресурсами в организациях физической культуры и спорта.
29. Понятие и назначение ERP системы.
30. Основы формирования базы данных ERP системы.
31. Механизм работы ERP системы.
32. Понятие «реинжиниринг» и его назначение в системе планирования организации.
33. Преимущества и недостатки реинжиниринга в системе планирования организации.
34. Возможности применения ERP систем в организациях физической культуры и спорта.
35. Сущность процессного подхода.
36. Управление процессами жизненного цикла продукции и услуг.
37. Управление процессами в организациях физической культуры и спорта.
38. Сущность, понятие и классификация бизнес-процессов.
39. Принципы моделирования бизнес-процессов.
40. Порядок анализа бизнес-процессов.
41. Методы оптимизации бизнес-процессов.
42. Управление бизнес-процессами в организациях физической культуры и спорта.

Рассмотрены на заседании кафедры протокол № 1 от 02.09.2024 г.