

Зарегистрирован
Министерством юстиции
Республики Беларусь
20 мая 1991 г.

Принят I Съездом
профессионального союза работников
культуры Белоруссии
6 сентября 1990 г.

Изменения и (или) дополнения, внесенные
в устав, зарегистрированы:
27 декабря 1995 г., 22 апреля 1999 г.,
12 мая 2003 г., 16 августа 2005 г.,
15 июня 2007 г., 31 марта 2011 г.,
26 июля 2012 г., 8 апреля 2016 г.,
7 июня 2018 г., 8 января 2019 г.,
26 июля 2019 г.

Изменения и (или) дополнения в устав
(Устав в новой редакции) внесены:
3 октября 1995 г., 16 апреля 1999 г.,
28 февраля 2003 г., 27 июня 2005 г.,
22 мая 2007 г., 22 февраля 2011 г.,
29 июня 2012 г., 15 марта 2016 г.,
15 марта 2018 г., 15 ноября 2018 г.,
26 февраля 2019 г., 26 ноября 2020 г.

Изменения и дополнения в устав
(Устав в новой редакции) внесены V
Пленумом Центрального комитета
19 октября 2023 г.

УСТАВ

Белорусского профессионального союза работников культуры, информации, спорта и туризма

**Минск
2023**

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников культуры, информации, спорта и туризма (далее – Профсоюз) – добровольная общественная организация, объединяющая граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства, постоянно проживающих в Республике Беларусь, работающих в организациях любых организационно-правовых форм сфер культуры, искусства, телерадиовещания, полиграфии, книгоиздания, средств массовой информации, печати, физической культуры, спорта и туризма, в том числе в творческих союзах и фондах, органах управления культурой, информацией (идеологической работы), спортом и туризмом; научных организациях названных сфер; лиц, обучающихся в учреждениях образования, организациях, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, переподготовку работников с отрывом от производства указанных сфер, а также работников организаций, созданных на основе собственности Федерации профсоюзов Беларуси, работников иных организаций, независимо от отраслевой принадлежности, расположенных на территории Республики Беларусь, признающих настоящий Устав, для защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов.

Профсоюз, сохраняя свою организационную, финансовую и хозяйственную самостоятельность, является членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси, признает приоритетность Устава Федерации профсоюзов Беларуси, наделен правами и обязанностями, вытекающими из членства в Федерации профсоюзов Беларуси.

Профсоюз является правопреемником Белорусского профессионального союза работников культуры.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства Республики Беларусь, а также нормами международного права, соглашениями и конвенциями, ратифицированными Республикой Беларусь, Уставом Федерации профсоюзов Беларуси и настоящим Уставом.

3. Профсоюз в соответствии с законодательством при осуществлении своей деятельности сохраняет свою организационную, финансовую самостоятельность, независимость от государственных органов, местных исполнительных и распорядительных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и

неподконтролен, не отвечает по их обязательствам, а они в свою очередь не отвечают по обязательствам Профсоюза. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе социального партнерства, законодательства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

Вмешательство государственных органов власти и их должностных лиц в деятельность Профсоюза, которое может повлечь за собой ограничение прав Профсоюза или воспрепятствовать законному осуществлению его уставной деятельности, недопустимо.

4. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, структуру, избирает руководящие и ревизионные органы, созывает съезды, конференции, собрания, проводит другие мероприятия в интересах Профсоюза и его членов, определяет цели, формы и методы своей деятельности.

Профсоюз имеет право осуществлять предпринимательскую деятельность, направленную на достижение уставных целей и соответствующую этим целям. Такое право может быть реализовано посредством образования коммерческих организаций и (или) участия в них.

5. Профсоюз является юридическим лицом. Его организационные структуры (первичные, городские, районные, областные профсоюзные организации) могут наделяться правами юридического лица либо осуществлять свою деятельность без наделения правами юридического лица. Профсоюз, его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, приобретают гражданские права и принимают на себя гражданские обязанности через свои профсоюзные органы, действующие в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

6. Профсоюз, являясь юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные, печать, штампы со своим наименованием.

Профсоюз имеет свою символику, которая утверждается и подлежит государственной регистрации в порядке, установленном законодательством.

Организационные структуры Профсоюза, наделенные правами юридического лица, имеют свое наименование, юридический адрес, печать, штамп, самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, используют символику Профсоюза. Профсоюз вправе приобретать имущественные и личные неимущественные права, быть истцом и ответчиком в суде.

Организационные структуры Профсоюза, осуществляющие свою деятельность без прав юридического лица, состоят на профсоюзном и

финансовом обслуживании в вышестоящей организационной структуре Профсоюза.

Организационные структуры Профсоюза, наделенные правами юридического лица, подлежат регистрации, а структуры, осуществляющие свою деятельность без прав юридического лица, - постановке на учет в исполнительных и распорядительных органах по месту нахождения организационной структуры Профсоюза.

7. Профсоюз в установленном законодательством порядке ведет делопроизводство, осуществляет бухгалтерский учет своей деятельности, составляет статистическую и бухгалтерскую отчетность по утвержденным формам и представляет данные такой отчетности в установленные сроки в соответствующие государственные органы.

8. В целях эффективного решения актуальных отраслевых социально-экономических проблем, требующих объединения усилий, Профсоюз и его организационные структуры сотрудничают с другими профсоюзами, входят в профобъединения на районном (городском), Минском городском, областном, республиканском и международном уровнях и участвуют в их работе на принципах партнерства, делового сотрудничества и взаимоуважения.

9. Наименование:

на белорусском языке:

полное – Беларускі прафесійны саюз работнікаў культуры, інфармацыі, спорту і турызму;

сокращенное – Прафсаюз работнікаў культуры, інфармацыі, спорту і турызму;

аббревиатура – БПРКІСТ;

на русском языке:

полное – Белорусский профессиональный союз работников культуры, информации, спорта и туризма;

сокращенное – Профсоюз работников культуры, информации, спорта и туризма;

аббревиатура – БПРКИСТ.

10. Юридический адрес и местонахождение руководящих органов: проспект Победителей, д. 21, комн. 1506, 220126, г. Минск, Республика Беларусь.

ГЛАВА 2

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

11. Целями деятельности Профсоюза являются:

защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

повышение уровня жизни, материального благосостояния членов Профсоюза и членов их семей, организация досуга членов Профсоюза и их семей;

совершенствование и развитие системы социального партнерства, форм и методов взаимодействия Профсоюза, его организационных структур и органов государственного управления.

12. Для достижения уставных целей Профсоюз решает следующие задачи:

12.1. содействие развитию системы социального партнерства, анализ его результатов и эффективности;

12.2. внесение в государственные органы управления предложений о принятии, изменении, дополнении или отмене нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права членов Профсоюза, участие в их разработке;

12.3. реализация мер по повышению жизненного уровня членов Профсоюза, по регулированию доходов (оплаты труда, стипендий, пенсий, иных социальных выплат), исходя из законодательства об оплате труда, с учетом прожиточного минимума и роста цен и тарифов на товары и услуги;

12.4. защита права членов Профсоюза на труд, выбора рода деятельности и профессии, права на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда, обеспечивающую достойный уровень жизни работников и членов их семей;

12.5. внесение в государственные органы управления предложений, касающихся разработки государственной программы по вопросам занятости и мер по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, сокращения численности или штата работников; внесение предложений о переносе сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников; осуществление контроля за соблюдением законодательства в области занятости;

12.6. осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства по социальной защите граждан, состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, установлением очередности на улучшение жилищных условий, распределением жилых помещений в государственных органах, других организациях, использованием арендного жилья, общежитий и др., а также в случаях, предусмотренных коллективными договорами

(соглашениями), в распределении средств, предназначенных для жилищного строительства;

12.7. осуществление в соответствии с законодательством общественного контроля, в том числе за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, за выполнением коллективного договора (соглашения);

12.8. создание в соответствии с законодательством технических и правовых инспекций труда;

12.9. участие в вопросах реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов в части защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

12.10. участие в развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта; организация и проведение культурных, спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей;

12.11. оказание бесплатной информационно-методической, консультативной, юридической помощи, а также материальной и иной помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям, в том числе членским организациям Федерации профсоюзов Беларуси и другим организациям; выплата именных стипендий учащимся; организация и осуществление подготовки, переподготовки, повышения квалификации и обучения профсоюзных работников и членов Профсоюза;

12.12. взаимодействие с государственными органами, Федерацией профсоюзов Беларуси по выбору стратегии и тактики в защите трудовых, социально-экономических прав и законных интересов;

12.13. содействию дальнейшему развитию Республики Беларусь как демократического социального правового государства;

12.14. взаимодействие с государственными органами в соответствии с законодательными актами.

13. Для реализации уставных целей и задач Профсоюз использует следующие методы:

13.1. представление и защита трудовых и социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в государственных органах, в судах;

13.2. ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений, осуществление контроля за их выполнением;

13.3. участие в урегулировании коллективного трудового спора с использованием предусмотренных законодательством Республики Беларусь различных форм защиты трудовых прав членов Профсоюза;

13.4. внесение предложений по выдвижению кандидатов в делегаты Всебелорусского народного собрания в порядке, определяемом Президиумом Совета Федерации профсоюзов Беларуси;

13.5. организация и участие в проведении массовых мероприятий (собраний, митингов, демонстраций, пикетирований и иных мероприятий), забастовок и иных коллективных действий по защите прав и законных интересов членов Профсоюза в порядке, установленном законодательством;

13.6. участие в формировании государственных программ по вопросам охраны труда, в разработке нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний, а также другие вопросы, связанные с защитой трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза;

13.7. участие в порядке, установленном законодательством, в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда;

13.8. участие в порядке, установленном законодательством, в проведении республиканских и местных референдумов, избирательных кампаниях, поддерживая кандидатов, программы которых отвечают целям и задачам Профсоюза;

13.9. участие в установленном порядке в работе коллегий, комиссий, других коллегиальных органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов, организаций отраслей;

13.10. изучение мнения членов Профсоюза по вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов Профсоюза и членов их семей;

13.11. свободное распространение информации о своей деятельности;

13.12. осуществление для достижения уставных целей любых видов деятельности, не запрещенных законодательством, в том числе лицензируемых;

13.13. в целях финансирования уставной деятельности, укрепления материально-технической базы Профсоюза, улучшения жилищных условий и оздоровления членов Профсоюза и членов их семей привлечение заемных, кредитных и иных, не запрещенных законодательством средств по решению Пленума Центрального комитета Профсоюза;

13.15. принятие решений руководящими органами Профсоюза о рекомендации своих представителей для избрания в органы Федерации профсоюзов Беларуси;

13.16. представление и защита через органы Федерации профсоюзов Беларуси трудовых и социально-экономических прав и законных интересов Профсоюза в органах государственной власти и управления Республики Беларусь, в международных и других организациях;

13.17. обращение в любой орган Федерации профсоюзов Беларуси с предложениями и запросами по вопросам профсоюзной деятельности в целях получения на них квалифицированных разъяснений и ответов в установленном законодательством порядке;

13.18. внесение предложений и проектов документов на рассмотрение съездов, руководящих и рабочего органов Федерации профсоюзов Беларуси;

13.19. обращение в Федерацию профсоюзов Беларуси в целях получения от Федерации профсоюзов Беларуси юридической, методической, организационной, материальной и иной помощи;

13.20. внесение предложений о поощрении наградами Федерации профсоюзов Беларуси;

13.21. пользование в установленном порядке имуществом, результатами научно-исследовательских работ и научных социологических исследований Федерации профсоюзов Беларуси, ее возможностями для обучения профсоюзных кадров и актива;

13.22. пользование в установленном порядке информацией о работе выборных и рабочего органов Федерации профсоюзов Беларуси, принятие участия через представителей Профсоюза в работе этих органов, контроле их деятельности;

13.23. участие в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, стипендиального обеспечения, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке работников, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

13.24. организация обучения профсоюзных кадров и актива, в том числе молодежи, формирование и ведение резерва кадров на должности руководителей профсоюзных органов;

13.25. взаимодействие с отраслевыми профсоюзами и профсоюзными объединениями в соответствии с Уставом или на договорной основе;

13.26. проведение смотров-конкурсов по направлениям деятельности, чествование трудовых династий, передовиков уборочной кампании;

13.27. участие в организации оздоровления членов Профсоюза и членов их семей;

13.28. поощрение, объявление благодарности, награждение наградами Профсоюза, его организационных структур, вручение ценных подарков;

13.29. составление информационной, статистической и иной отчетности и предоставление запрашиваемых вышестоящими профсоюзными организациями сведений.

14. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:

14.1. добровольности вступления в Профсоюз и свободного выхода из него;

14.2. равноправия всех членов Профсоюза;

14.3. укрепления единства и авторитета Профсоюза, солидарности и единства действий в реализации задач и целей;

14.4. выборности всех профсоюзных органов, их регулярной отчетности перед членами Профсоюза;

14.5. гласности в работе всех профсоюзных организаций и профсоюзных органов;

14.6. плюрализма мнений, свободы дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единства действий после принятия решений;

14.7. коллегиальности в работе всех организаций и профсоюзных органов Профсоюза; личной ответственности членов избранных органов за выполнение принятых постановлений, обязательств и профсоюзных поручений, за соблюдение сроков проведения отчетов и выборов, финансовую дисциплину;

14.8. организационного единства, соблюдения внутрипрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности исполнения членами Профсоюза решений профсоюзных органов, обязательности решений вышестоящих органов Профсоюза для нижестоящих;

14.9. уважения мнений и интересов меньшинства, права на защиту и разъяснение своей позиции;

14.10. обязательной уплаты членских взносов в Профсоюз в соответствии с установленным порядком, размерами и сроками;

14.11. повышения профессионализма профсоюзных кадров;

14.12. личной ответственности членов профсоюзных органов за выполнение принятых решений.

15. Профсоюз выражает солидарность с другими профессиональными союзами в вопросах защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюзов.

ГЛАВА 3

ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

16. Членом Профсоюза может быть лицо, достигшее 14-летнего возраста, работающее в организациях сфер, названных в части первой пункта 1 настоящего Устава, обучающееся в учреждениях образования, организациях, реализующих образовательные программы научно-ориентированного образования, проходящее переподготовку с отрывом от производства в учреждениях данных сфер, а также пенсионер, признающий настоящий Устав, выполняющий решения профсоюзных органов и уплачивающий в установленном порядке членские взносы.

Наряду с гражданами Республики Беларусь членами Профсоюза могут быть иностранные граждане и лица без гражданства, работающие в Республике Беларусь, при условиях, изложенных в части первой настоящего пункта.

17. Членство в Профсоюзе является добровольным. Решение о приеме в члены Профсоюза, постановке на учет, снятии с учета принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации по месту работы или учебы на основании личного заявления работника, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно и не имеющей профсоюзного комитета) - профсоюзное собрание. Решение о приеме в члены Профсоюза принимается простым большинством голосов от числа присутствующих на собрании или заседании профсоюзного органа.

18. Профсоюзное членство и (или) постановка на учет исчисляются с даты подачи работником соответствующего заявления при условии последующего положительного решения о приеме в члены Профсоюза (постановке на учет) первичной профсоюзной организацией, которое должно быть принято в течение месяца с даты написания работником заявления.

Решением руководящего органа лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, если в отношении указанного лица применялись ранее меры воздействия в виде исключения из Профсоюза, а также выхода из Профсоюза по собственному желанию.

Лицо, которому было отказано в приеме в Профсоюз, постановке на учет, имеет право в месячный срок обжаловать соответствующее решение в вышестоящем профсоюзном органе.

При приеме в члены Профсоюза и постановке на учет работник пишет заявление на имя нанимателя об удержании членских профсоюзных взносов.

19. Принятому в члены Профсоюза после постановки его на учет в первичной профсоюзной организации выдается профсоюзный билет установленного образца.

20. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

Член Профсоюза может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы) член Профсоюза может состоять на профсоюзном учете в районной, городской, областной (Минской городской) организациях, другой организационной структуре Профсоюза до создания первичной профсоюзной организации.

Член Профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе.

21. Членство в Профсоюзе сохраняется по личному заявлению и решению соответствующего профсоюзного органа за:

21.1 уволенными работниками в период до их трудоустройства на новое место работы (но не более одного года) и (или) рассмотрения трудовых споров в суде;

21.2. прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, а также достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе;

21.3. неработающими пенсионерами из числа бывших работников организации, уволенных из организации в связи с выходом на пенсию.

В случае ликвидации организации и (или) прекращения деятельности соответствующей первичной профсоюзной организации, изменения места жительства членов Профсоюза и наличии других объективных обстоятельств вопросы профсоюзного учета указанных в настоящем пункте категорий членов Профсоюза рассматриваются вышестоящими профсоюзными органами.

В исключительных случаях неработающий пенсионер на основании заявления может быть поставлен на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации по месту предыдущей работы до периода работы в организации, из которой он увольнялся в связи с

выходом на пенсию, по решению профсоюзного комитета, его президиума.

22. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

22.1. выхода из Профсоюза по личному письменному заявлению;

22.2. исключения из Профсоюза за нарушение норм Устава. Решение об исключении из Профсоюза освобожденного (штатного) профсоюзного работника (в том числе об освобождении его от должности), принимается руководящим органом организационной структуры Профсоюза либо вышестоящим профсоюзным органом.

Лицо, исключенное из членов Профсоюза в порядке, предусмотренном настоящим подпунктом, не может занимать оплачиваемую должность в аппаратах организационных структур Профсоюза;

22.3. неуплаты членских взносов более трех месяцев без уважительных причин;

22.4. постановки на профсоюзный учет в организационных структурах другого профсоюза.

Заявление о добровольном выходе и вопрос об исключении из Профсоюза рассматриваются на профсоюзном собрании или заседании профсоюзного комитета, где принимается соответствующее решение.

23. Член Профсоюза имеет право:

23.1. на защиту Профсоюзом своих трудовых и социально-экономических прав и законных интересов;

23.2. обращаться в профсоюзные органы Профсоюза с вопросами, заявлениями, предложениями, получать консультации, бесплатную юридическую помощь со стороны профсоюзных органов, требовать ответа по существу своих обращений в соответствии с законодательством Республики Беларусь;

23.3. участвовать в работе своей профсоюзной организации, в заседании профсоюзного органа при обсуждении вопросов, в том числе затрагивающих его интересы, отстаивать свою точку зрения, в том числе на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, в средствах массовой информации, принимать участие в выработке решений и контроле за их реализацией;

23.4. выдвигать, как правило, из числа членов Профсоюза, любую, в том числе свою кандидатуру, для избрания и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции, съезды;

23.5. получать информацию о работе Профсоюза;

23.6. обоснованно критиковать недостатки в работе организационных структур Профсоюза и вносить предложения по улучшению деятельности Профсоюза;

23.7. получать материальную помощь, в том числе на оздоровление, из средств Профсоюза в соответствии с Положением о Фонде помощи первичной профсоюзной организации; в установленном порядке пользоваться услугами спортивных, культурно-просветительских и иных учреждений Профсоюза;

23.8. участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;

23.9. на свободный выход из Профсоюза;

23.10. пользоваться имуществом Профсоюза;

23.11. пользоваться иными правами, предоставленными отраслевыми тарифными и местными соглашениями, коллективными договорами и законодательством.

24. Член Профсоюза обязан:

24.1. соблюдать настоящий Устав;

24.2. ежемесячно, в установленном размере и порядке уплачивать членские взносы;

24.3. выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

24.4. участвовать в случае избрания делегатом в работе конференции, Съезда Профсоюза;

24.5. не допускать действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу, ущемляющих интересы и снижающих его авторитет;

24.6. способствовать укреплению единства Профсоюза достижению стоящих перед ним целей и задач;

24.7. выполнять обязательства, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями, соблюдать производственно-технологическую, исполнительскую и трудовую дисциплину, нормы морали и нравственности.

25. За активное участие в деятельности Профсоюза член Профсоюза может поощряться морально и материально, а также быть представлен в установленном законодательством порядке к государственным наградам и присвоению почетных званий.

26. За невыполнение норм Устава Профсоюза, решений руководящих органов Профсоюза к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры воздействия:

замечание;

предупреждение;

исключение из Профсоюза.

Исключение из Профсоюза применяется в случае систематического два и более раза в течение календарного года неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него Уставом, если ранее к нему применялись меры воздействия.

Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия принимают руководящие органы организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, или вышестоящий профсоюзный орган.

Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 дней с даты принятия соответствующего решения, а также имеет право обжаловать решение об исключении в вышестоящий профсоюзный орган.

Заявление лица об обжаловании его исключения из Профсоюза рассматривается соответствующими вышестоящими профсоюзными органами в течение одного месяца со дня поступления.

27. Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Член Профсоюза считается вышедшим из Профсоюза по собственному желанию с даты подачи соответствующего заявления. Заявление члена Профсоюза о выходе из Профсоюза должно быть рассмотрено на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно и не имеющей профсоюзного комитета) – на профсоюзном собрании в течение месяца с даты написания работником заявления.

28. Лицо, исключенное или добровольно вышедшее из Профсоюза, теряет право на защиту Профсоюза, его финансовые средства и иное имущество. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

29. Лицо, исключенное, а также вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть повторно принято в Профсоюз не ранее чем через год со дня исключения из Профсоюза (выхода из Профсоюза по собственному желанию), если иное не предусмотрено руководящим органом, в порядке, определенном пунктом 17 Устава.

ГЛАВА 4

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И РЕГЛАМЕНТ ВНУТРИПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

30. Профсоюз организуется по производственному и территориальному принципу и имеет следующую структуру: первичные, районные, городские, областные (Минская городская) организации Профсоюза (далее – первичные и территориальные организации Профсоюза).

Вышестоящими профсоюзными органами являются:

для первичных профсоюзных организаций – соответствующие профсоюзные органы районной, городской, областной организации Профсоюза, высший, руководящие органы Профсоюза;

для районной, городской (кроме расположенных на территории Минской области и г. Минска) профсоюзной организации – профсоюзные органы соответствующей областной организации Профсоюза, высший, руководящие органы Профсоюза;

для районной, городской профсоюзной организации, расположенной на территории Минской области, находящейся на профсоюзном обслуживании в Минской городской организации Профсоюза, – профсоюзные органы Минской городской организации Профсоюза, высший, руководящие органы Профсоюза;

для областных, Минской городской организаций Профсоюза, а также первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза, – высший, руководящие органы Профсоюза.

Организационные структуры Профсоюза, являющиеся вышестоящими по отношению к первичным профсоюзным организациям, создаются и ликвидируются Центральным комитетом Профсоюза.

31. Руководящими профсоюзными органами являются:

для первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет, его Президиум, а для малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно и не имеющей профсоюзного комитета) – профсоюзное собрание;

для территориальной организации Профсоюза – районный, городской, областной комитет, его Президиум;

для Профсоюза – Центральный комитет, его Президиум.

Как правило, в состав профсоюзного органа избирается нечетное количество членов Профсоюза.

Лица, избранные руководителями Профсоюза, его организационных структур, приносят Клятву профсоюзного лидера.

32. Высшим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание (для первичной профсоюзной организации, имеющей в своем составе цеховые организации, профсоюзные группы – конференция), территориальной организации Профсоюза – конференция, Профсоюза – Съезд.

33. Для ведения текущей работы:

Центральный комитет Профсоюза на срок полномочий избирает из своего состава президиум в количестве, определяемом на Съезде;

Комитет областной (районной, городской) организации Профсоюза на срок полномочий избирает из своего состава президиум в количестве, определяемом на конференции;

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (имеющей в своем составе цеховые комитеты (профбюро), профсоюзные группы) на срок полномочий избирает из своего состава президиум профсоюзного комитета в количестве, определяемом на собрании (конференции);

Первичная профсоюзная организация (свыше 25 членов Профсоюза и не имеющая профсоюзного комитета) на срок полномочий избирает из своего состава профсоюзный комитет на профсоюзном собрании (конференции).

34. В целях выполнения решений руководящих органов Профсоюза, оперативного рассмотрения вопросов, требующих безотлагательного решения, может создаваться исполнительный орган – Исполком Центрального комитета Профсоюза (Исполком областного, Минского городского комитетов областных, Минской городской организаций Профсоюза), действующий в соответствии с настоящим Уставом и утверждаемым Пленумом Центрального комитета Профсоюза Положением об Исполкоме Центрального комитета Профсоюза (Положением об Исполкомах областных, Минского городского комитетов областных, Минской городской организаций Профсоюза), определяющим, в том числе, порядок его формирования и компетенцию. Решения Исполкома оформляются постановлениями.

35. Порядок формирования, количественный и персональный состав профсоюзных органов определяет соответственно Съезд, конференция, профсоюзное собрание.

Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию, Съезд устанавливает профсоюзный орган, созывающий конференцию, Съезд.

Председатели, заместители председателей профсоюзных организаций, председатели ревизионных комиссий являются делегатами конференции соответствующей организации, Съезда Профсоюза по должности.

36. Сроки полномочий руководящих, исполнительного, ревизионного органов Профсоюза и его организационных структур не могут быть более пяти лет.

37. Повестка дня и дата проведения собрания, конференции, Пленума объявляются не позднее, чем за месяц до их проведения, Съезда – не позднее, чем за два месяца до его проведения.

38. Профсоюзное собрание считается правомочным, если в нем участвует более половины работающих (обучающихся) членов

Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Конференция, съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания профсоюзных органов, ревизионных комиссий считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

Решения профсоюзного собрания, конференции, съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, съезда, принимающих участие в их работе, при наличии кворума. Порядок и форма голосования (тайное, открытое) при принятии решений профсоюзного собрания, конференции, съезда определяется его участниками, делегатами.

Решения профсоюзных органов, ревизионных комиссий считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профсоюзного органа, ревизионной комиссии, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

39. Решения руководящих органов организационных структур Профсоюза, принятые в нарушение Устава, противоречащие решениям вышестоящих профсоюзных органов, законодательству, могут быть отменены вышестоящим профсоюзным органом.

40. Все профсоюзные органы являются выборными. Выборы проводятся: в профсоюзной группе, цеховой организации ежегодно, в иных первичных профсоюзных организациях, территориальных организациях Профсоюза и в Центральном комитете Профсоюза – раз в пять лет.

41. Внеочередные выборы профсоюзного органа, руководителей профсоюзных организаций проводятся по решению соответствующего или вышестоящего профсоюзного органа, по инициативе Федерации профсоюзов Беларуси.

42. Формирование профсоюзных органов осуществляется путем выдвижения и избрания непосредственно на собрании, конференции, Пленуме, Съезде или прямым делегированием по установленной соответствующим профсоюзным органом норме представительства для каждой профсоюзной организации с правом отзыва и замены делегирующей организацией. Делегированные представители в состав вышестоящего профсоюзного органа утверждаются соответствующим Съездом, конференцией.

43. При необходимости отдельные члены Профсоюза могут быть в порядке исключения делегированы в состав районного, городского, областного, Центрального комитета Профсоюза на заседании соответствующего профсоюзного органа.

44. Члены профсоюзного органа, не выполняющие настоящий Устав, утратившие связь с профсоюзной организацией, выводятся из его состава решением соответствующего профсоюзного органа.

При выводе членов профсоюзных органов, избранных прямым делегированием, вместо выбывшего члена может делегироваться новый представитель, как правило, из той же организации.

45. Профсоюзные органы осуществляют свою работу в форме заседаний.

Комитеты территориальных организаций, Центральный комитет Профсоюза – в форме пленумов. Для организации работы в период между пленумами из состава районного, городского, областного комитетов избираются президиумы, Центрального комитета Профсоюза - Президиум. Их заседания оформляются протоколами, а решения – постановлениями. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации оформляются протоколами.

Допускается заседание руководящих профсоюзных органов, проведение собраний, конференций (за исключением отчетно-выборных) в режиме видеоконференцсвязи. Участники таких заседаний, собраний, делегаты конференций могут принимать участие в заседаниях, собраниях, конференциях дистанционно с использованием телекоммуникационных технологий.

ГЛАВА 5

ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

46. Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило, в одной из организаций сфер, названных в пункте 1 настоящего Устава, или обучающихся в одном из учреждений образования, независимо от формы собственности, при наличии не менее трех членов Профсоюза.

47. Решение о создании первичной профсоюзной организации Профсоюза принимается на организационном собрании, о чем сообщается вышестоящему профсоюзному органу для решения вопросов о государственной регистрации или постановки на учет в качестве организационной структуры Профсоюза.

48. Решение о ликвидации, реорганизации первичной профсоюзной организации принимается профсоюзным собранием, конференцией в случае невозможности их проведения – вышестоящим профсоюзным органом. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, конференции, при наличии кворума.

О принятом решении в десятидневный срок сообщается соответствующему вышестоящему профсоюзному органу.

Денежные средства, имущество первичной профсоюзной организации, оставшиеся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляются на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

49. Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза. Структура первичной профсоюзной организации утверждается соответствующим профсоюзным комитетом. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях организаций могут создаваться цеховые (факультетские) профсоюзные организации и профсоюзные группы.

Компетенция первичных профсоюзных организаций, цеховых организаций и профсоюзных групп определяется Примерным положением о первичной профсоюзной организации, утверждаемым Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

50. Первичная профсоюзная организация на основании своего решения может являться организационной структурой Профсоюза без права юридического лица. По соглашению сторон данная организационная структура может встать на профсоюзное и финансовое обслуживание в иной первичной профсоюзной организации либо в районной, городской, областной профсоюзной организации.

51. Изменение статуса и принятие решение о профсоюзном и финансовом обслуживании первичных профсоюзных организаций осуществляется по решению Президиума Центрального комитета, соответствующей территориальной организации Профсоюза.

52. При добровольном переходе на профсоюзное обслуживание в Профсоюз первичных профсоюзных организаций из иного отраслевого профсоюза, являющегося членом Федерации профсоюзов Беларуси, постановка на учет или государственная регистрация в местных исполнительных и распорядительных органах осуществляется вышестоящим профсоюзным органом по месту нахождения профсоюзной организации.

53. Высшим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание (конференция) членов Профсоюза, которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год и созывается профсоюзным комитетом.

Профсоюзные собрания в малочисленной первичной профсоюзной организации, профсоюзной группе, а также профсоюзное собрание (конференция) в цеховой организации проводятся по мере необходимости, но не реже:

в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) – одного раза в месяц;

в профсоюзной группе – одного раза в квартал;

в цеховой (профсоюзной) организации – двух раз в год.

Полномочия делегатов конференции, избранных в отчетно-выборную кампанию, являются действительными до следующей отчетно-выборной кампании.

О повестке дня, дате и месте проведения профсоюзного собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней, а в исключительных случаях - не менее чем за 5 рабочих дней до установленного срока.

54. Профсоюзное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации, действуя на основании настоящего Устава и выполняя решения профсоюзных органов:

54.1. определяет направления работы первичной профсоюзной организации;

54.2. не реже одного раза в год заслушивает отчет профсоюзного комитета (председателя первичной профсоюзной организации), ревизионной комиссии (ревизора) по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений;

54.3. ежегодно утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации и отчет об исполнении данной сметы;

54.4. определяет порядок формирования профсоюзных органов, ревизионной комиссии (ревизора), их функции;

54.5. избирает председателя и (или) заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации (если иное не определено Уставом);

54.6. принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации, его заместителя (заместителей);

54.7. делегирует представителей первичной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

54.8. избирает делегатов на конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, Съезд Профсоюза;

54.9. может делегировать отдельные свои полномочия руководящему профсоюзному органу (в малочисленной первичной профсоюзной организации до 25 членов Профсоюза включительно – председателю первичной профсоюзной организации);

54.10. принимает решение о ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом;

54.11. рассматривает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации, не противоречащие настоящему Уставу.

55. В период между профсоюзными собраниями (конференциями) руководящим профсоюзным органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет, в цеховой организации - цеховой комитет (профбюро).

Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

При избрании президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания профсоюзного комитета – по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

В малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно и не имеющей профсоюзного комитета) решения принимаются профсоюзными собраниями.

56. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации:

56.1. организует работу первичной профсоюзной организации по плану в соответствии с целями, задачами, методами и принципами деятельности Профсоюза;

56.2. представляет и защищает права и интересы работников первичной профсоюзной организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с нанимателем;

56.3. в порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет нанимателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации;

56.4. участвует в работе по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за состоянием охраны труда и окружающей среды;

56.5. участвует в разрешении трудовых споров (конфликтов);

56.6. добивается привлечения к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения, должностных лиц, нарушающих

законодательство о труде, не выполняющих обязательства по коллективному договору, соглашению;

56.7. созывает профсоюзные собрания (конференции);

56.8. рассматривает отчет об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации и выносит на утверждение профсоюзного собрания (конференции);

56.9. вносит изменения в смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации с последующим утверждением на профсоюзном собрании (конференции);

56.10. распоряжается денежными средствами профсоюзной организации в соответствии со сметой доходов и расходов первичной профсоюзной организации;

56.11. избирает и освобождает от должности председателя, заместителя председателя первичной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными собраниями (конференциями) в случаях досрочного освобождения председателя, заместителя председателя, казначея первичной профсоюзной организации в связи с увольнением (в том числе по соглашению сторон, по желанию работника, по уважительным причинам или обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), а также в случае нарушения концепции кадровой политики;

56.12. утверждает структуру и штатное расписание первичной профсоюзной организации по согласованию с соответствующей вышестоящей организацией;

56.13. принимает решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных профсоюзных собраний (конференций);

56.14. ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза первичной профсоюзной организации;

56.15. организует учет членов Профсоюза первичной профсоюзной организации;

56.16. проводит обучение профсоюзного актива первичной профсоюзной организации;

56.17. принимает решение о награждении профсоюзных работников и активистов;

56.18. утверждает статистические, финансовые и иные отчеты по установленной форме в порядке, определяемом решениями вышестоящих профсоюзных органов;

56.19. осуществляет иные функции, делегированные профсоюзным собранием, может делегировать свои отдельные полномочия председателю;

56.20. разрабатывает и утверждает Положение о Фонде помощи с последующим информированием на профсоюзном собрании (конференции);

56.21. распределяет обязанности по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создает комиссии профсоюзного комитета;

56.22. определяет размер вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

56.23. устанавливает условия оплаты труда работников первичной профсоюзной организации в соответствии с локальными правовыми актами Профсоюза;

56.24. делегирует права председателю первичной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями профсоюзного комитета, его президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза.

57. Решение профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных настоящим Уставом.

58. Срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации определяется профсоюзным собранием (конференцией) в соответствии с Уставом Профсоюза.

59. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации подотчетен профсоюзному собранию (конференции) и подконтролен вышестоящим профсоюзным органам.

60. Для ведения текущей работы в первичной профсоюзной организации избираются:

в первичной профсоюзной организации, объединяющей более 25 членов Профсоюза, – профсоюзный комитет, председатель (является председателем профсоюзного комитета), заместитель (при необходимости), казначей (как правило, из состава профсоюзного комитета), ревизионная комиссия;

в малочисленной первичной профсоюзной организации, (до 25 членов Профсоюза включительно, в которой не создан профсоюзный комитет) – председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (при необходимости), казначей, ревизор;

в цеховой организации – цеховой комитет (профбюро), его председатель, заместитель (при необходимости);

в профсоюзной группе, объединяющей 3 членов Профсоюза, – профгруппорг.

61. Выборы председателя, заместителя председателя, казначея первичной профсоюзной организации проводятся открытым голосованием участников отчетно-выборного собрания (конференции) либо профсоюзным комитетом в случаях досрочного освобождения председателя, заместителя председателя, казначея первичной профсоюзной организации в случаях увольнения (в том числе по соглашению сторон, по желанию работника, по уважительным причинам или обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), а также в случаях нарушения концепции кадровой политики. Избранным считается кандидат, за которого проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, или более половины членов профсоюзного комитета, участвующих в заседании.

В период между профсоюзным собранием (конференцией) решение о досрочном освобождении председателя, заместителя председателя, казначея первичной профсоюзной организации в случаях увольнения (в том числе по соглашению сторон, по желанию работника, по уважительным причинам или обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), а также в случаях нарушения концепции кадровой политики, принимается профсоюзным комитетом большинством голосов от числа участвующих в заседании при наличии кворума.

Председатель первичной профсоюзной организации осуществляет свои полномочия на основании заключенного с ним трудового договора либо на общественных началах. Данное условие оговаривается в протоколе об избрании председателя первичной профсоюзной организации.

С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации после его избрания на собрании или заседании профсоюзного комитета в установленном порядке заключается срочный трудовой договор на срок полномочий профсоюзного органа, который не может превышать 5 лет. Срочный трудовой договор с освобожденным председателем первичной профсоюзной организации по поручению профсоюзного собрания (конференции) подписывает руководитель вышестоящей профсоюзной организации.

В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель (при его наличии) либо иной член профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета, его президиума, профсоюзного собрания (конференции).

Председателем первичной профсоюзной организации (его заместителем) не может быть избран руководитель организации и его заместители, главный бухгалтер организации.

62. Председатель первичной профсоюзной организации в рамках своей компетенции:

62.1. организует выполнение решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

62.2. председательствует на заседаниях руководящих органов первичной профсоюзной организации;

62.3. без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

62.4. представляет интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

62.5. обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

62.6. вносит записи в трудовые книжки работников первичной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

62.7. отвечает за ведение делопроизводства в первичной профсоюзной организации, организует ведение бухгалтерского учета и составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия;

62.8. производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в первичную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту);

62.9. подписывает трудовые договоры (контракты) с работниками первичных профсоюзных организаций;

62.10. подписывает протоколы (при необходимости постановления) первичной профсоюзной организации, президиума профсоюзного комитета;

62.11. в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации;

62.12. совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

62.13. осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, первичной профсоюзной организации, в соответствии с решениями руководящих органов первичной профсоюзной

организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

62.14. формирует штат работников первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ними трудовые договоры.

63. Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета, его президиума.

64. Ведение бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации осуществляет казначей (бухгалтер).

Казначей избирается на срок полномочий профсоюзного органа, который не может превышать 5 лет.

Казначей первичной профсоюзной организации осуществляет свои полномочия на общественных началах. Данное условие оговаривается в протоколе об избрании казначея первичной профсоюзной организации.

Бухгалтер принимается на работу в первичную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту) в соответствии с законодательством.

В отсутствие казначея первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет иной член профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета, его президиума, профсоюзного собрания (конференции).

ГЛАВА 6

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

65. Районные, городские, областные (Минская городская) организации (далее – территориальные организации) являются организационными структурами Профсоюза, наделенные правами юридического лица, и создаются для руководства и координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих на территории соответствующих района, города, области.

Минская городская организация Профсоюза действует на территории Минской области и г. Минска.

Территориальная организация Профсоюза – районная, городская, областная (Минская городская) наделяется правами юридического лица и подлежит регистрации в исполнительных и распорядительных органах по месту нахождения организационной структуры Профсоюза.

66. Высшим органом территориальной организации Профсоюза является конференция районной, городской, областной, Минской городской организации Профсоюза.

Конференция созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Конференция правомочна при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов. Решения конференции

считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов конференции при наличии кворума.

Решение о созыве, повестке дня, дате и месте проведения, порядке выборов делегатов и норме представительства конференции принимается комитетом территориальной организации Профсоюза и доводится до сведения первичных профсоюзных организаций не позднее чем за месяц до ее проведения.

Решение о созыве внеочередной конференции принимается комитетом территориальной организации Профсоюза: по собственной инициативе или по требованию Центрального комитета Профсоюза.

Полномочия делегатов конференции, избранных в отчетно-выборную кампанию, являются действительными до следующей отчетно-выборной кампании.

67. Конференция территориальной организации Профсоюза:

67.1. заслушивает отчеты о работе профсоюзных органов, доклады ревизионных комиссий, своих представителей в профсоюзных органах различных уровней, дает оценку их деятельности;

67.2. формирует рабочие органы конференции на период ее работы (президиум, секретариат, редакционная комиссия, мандатная комиссия, счетная комиссия и др.);

67.3. избирает руководящий орган – комитет территориальной организации Профсоюза;

67.4. избирает ревизионную комиссию территориальной организации Профсоюза;

67.5. избирает или, в случае прямого делегирования, подтверждает полномочия членов комитета территориальной организации Профсоюза на срок не более 5 лет;

67.6. избирает председателя, заместителя (заместителей) председателя, казначея территориальной организации Профсоюза;

67.7. принимает решения об избрании на пленуме комитета территориальной организации Профсоюза заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председателя;

67.8. избирает членов комитета территориальной организации Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии;

67.9. делегирует представителей территориальной организации Профсоюза в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

67.10. делегатов на конференцию (Съезд) вышестоящей профсоюзной организации;

67.11. принимает решение о досрочном прекращении деятельности комитета и отдельных его членов, ревизионной комиссии;

67.12. избирает и принимает решение о досрочном прекращении полномочий председателя территориальной организации Профсоюза и его заместителей, казначея в случаях увольнения, (в том числе по соглашению сторон, по желанию работника, по уважительным причинам или обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), а также в случаях нарушения концепции кадровой политики;

67.13. может делегировать отдельные полномочия комитету территориальной организации Профсоюза;

67.14. решает иные вопросы.

68. В период между конференциями руководящим органом территориальной организации Профсоюза является комитет территориальной организации Профсоюза.

Заседания областного (Минского городского) комитета проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседания соответствующего комитета проводятся по решению областного (Минского городского) комитета по согласованию с руководящим органом Профсоюза, в том числе по решению руководящего органа Профсоюза.

Заседания районного, городского комитета проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Заседания соответствующего комитета проводятся по решению президиума районного, городского комитета по согласованию с вышестоящим руководящим профсоюзным органом, в том числе по решению вышестоящего руководящего профсоюзного органа.

Дата проведения пленума комитета территориальной организации Профсоюза и проект повестки дня определяются президиумом комитета территориальной организации Профсоюза.

69. Председатель территориальной организации Профсоюза и его заместители входят в состав комитета территориальной организации Профсоюза по должности. Председатель территориальной организации Профсоюза является председателем комитета территориальной организации Профсоюза и председательствующим на заседаниях комитета территориальной организации Профсоюза.

70. К компетенции комитета территориальной организации Профсоюза относятся:

70.1. определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза;

70.2. определение порядка формирования комитета территориальной организации Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии;

70.3. избрание заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза по поручению отчетно-выборной конференции;

70.4 избрание председателя, заместителя (заместителей) территориальной организации Профсоюза в период между отчетно-выборными конференциями в случаях увольнения, (в том числе по соглашению сторон, по желанию работника, по уважительным причинам или обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), а также в случаях нарушения концепции кадровой политики;

70.5. избрание казначея (в городской, районной организации Профсоюза);

70.6. избрание делегированных членов комитета территориальной организации Профсоюза, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений профсоюзных собраний (конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций, пленумов районных, городских комитетов Профсоюза;

70.7. избрание президиума комитета территориальной организации Профсоюза по поручению конференции;

70.8. ежегодное проведение при необходимости ротации состава президиума комитета территориальной организации Профсоюза;

70.9. принятие решения об отзыве или замене представителей территориальной организации Профсоюза в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

70.10. утверждение сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза, отчета об ее исполнении;

70.11. определение организационной структуры территориальной организации Профсоюза;

70.12. делегирование прав председателю территориальной организации Профсоюза на принятие решений в период между заседаниями комитета территориальной организации Профсоюза, его президиума по вопросам, требующих безотлагательного принятия решения, в соответствии с Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза.

71. Пленарные заседания комитета территориальной организации Профсоюза созываются президиумом или председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

72. Срок полномочий комитета территориальной организации Профсоюза - не более пяти лет.

73. Для ведения текущей работы комитет территориальной организации Профсоюза на пленуме избирает из своего состава президиум в количестве, определяемом на пленуме, конференции.

В состав президиума по должности входят председатель и заместители председателя территориальной организации Профсоюза.

Президиум избирается на срок полномочий комитета территориальной организации Профсоюза и подотчетен комитету территориальной организации Профсоюза. Президиум проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует более половины членов президиума.

74. Заседание президиума ведет председатель, а в его отсутствие – заместитель председателя (при отсутствии заместителя – член президиума, избранный на заседании президиума). Решения президиума принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании. Решения президиума принимаются в форме постановлений.

75. Президиум комитета территориальной организации Профсоюза:

75.1. созывает членов комитета на пленумы комитета территориальной организации Профсоюза, определяет повестку дня, дату и место проведения;

75.2. организует и контролирует выполнение решений органов Профсоюза, конференций, съездов, пленумов, комитетов территориальной организации Профсоюза;

75.3. координирует деятельность нижестоящих профсоюзных организаций, вправе отменять решения их профсоюзных органов, если они приняты с нарушением законодательства Республики Беларусь, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов;

75.4. утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета комитета территориальной организации Профсоюза. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается имуществом и денежными средствами территориальной организации Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой;

75.5. контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от нижестоящих профсоюзных организаций;

75.6. обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы;

75.7. организует и координирует работу по обучению профсоюзных кадров и актива;

75.8. принимает решение о награждении профсоюзных работников и активистов;

75.9. рассматривает и утверждает годовой отчет и обеспечивает его гласность;

75.10. утверждает статистические, финансовые и иные отчеты по установленной форме в порядке, определяемом решениями вышестоящих профсоюзных органов;

75.11. утверждает структуру и штатное расписание территориальной организации Профсоюза по согласованию с Президиумом Центрального комитета Профсоюза;

75.12. выполняет другие функции, делегированные ему комитетом территориальной организации Профсоюза;

75.13. может делегировать отдельные полномочия председателю;

75.14. организует учет первичных профсоюзных организаций;

75.15. согласовывает штатные расписания нижестоящих профсоюзных организаций.

76. Текущее руководство деятельностью территориальной организации Профсоюза осуществляет председатель, заместитель председателя.

В период между конференциями решение о досрочном освобождении председателя, заместителя председателя (казначей районной, городской) территориальной организации Профсоюза в случаях увольнения (в том числе по собственному желанию по уважительным причинам или обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), а также в случаях нарушения концепции кадровой политики, принимается на пленуме комитета территориальной организации Профсоюза большинством голосов правомочных участников пленума.

Председатель территориальной организации Профсоюза, обладая всеми полномочиями руководителя территориальной организации Профсоюза, действуя в соответствии с настоящим Уставом:

76.1. организует работу территориальной организации Профсоюза, ее профсоюзных органов по выполнению уставных задач, решений конференций (съездов), профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза;

76.2. подотчетен конференции, а в период между конференциями – комитету территориальной организации Профсоюза;

76.3. без доверенности представляет интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного управления и самоуправления, перед нанимателями и их объединениями и в иных организациях;

76.4. подписывает документы, необходимые для решения вопросов государственной регистрации (постановки и снятия с учета, реорганизации, внесения изменений в наименование, ликвидации) нижестоящих профсоюзных организаций, заверяет эскизы их печатей и штампов, копии Устава Профсоюза;

76.5. руководит штатными работниками территориальной организации Профсоюза, определяет полномочия и обязанности своих заместителей и должностные обязанности работников;

76.6. на период временного отсутствия на работе председателя и заместителя (заместителей) председателя назначает лицо из числа работников территориальной организации Профсоюза для исполнения обязанностей руководителя;

76.7. несет ответственность за полноту сбора членских взносов в территориальной организации Профсоюза и соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения;

76.8. в соответствии с решениями президиума комитета территориальной организации Профсоюза заключает сделки, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное и целевое использование;

76.9. подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций по поручению их собраний, конференций;

76.10. издает распоряжения;

76.11. ведет заседания Президиума, подписывает протокол и принятые постановления;

76.12. подписывает соглашения с объединениями нанимателей, государственными органами, международными организациями по поручению соответствующей территориальной организации Профсоюза;

76.13. выдает доверенности штатным (не освобожденным от основной работы) работникам территориальной организации Профсоюза для участия в качестве представителей судебных и иных государственных органах, комиссии по трудовым спорам;

76.14. организует ведение бухгалтерского учета и составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия;

76.15. выполняет другие функции, делегированные ему комитетом, президиумом комитета территориальной организации Профсоюза.

77. Председатель, заместитель председателя территориальной организации Профсоюза может выполнять свою работу на основании заключенного с ним трудового договора либо на общественных началах. Данное условие оговаривается в протоколе об избрании председателя, заместителя председателя территориальной организации Профсоюза.

С освобожденным председателем, заместителем председателя территориальной организации Профсоюза после их избрания в установленном порядке заключается срочный трудовой договор на срок полномочий профсоюзного органа, который не может превышать 5 лет.

Срочный трудовой договор с освобожденным председателем территориальной организации Профсоюза по поручению собрания, конференции подписывает руководитель вышестоящей профсоюзной организации. Срочный трудовой договор с освобожденным заместителем председателя территориальной организации Профсоюза подписывает председатель соответствующей территориальной организации Профсоюза.

77.1. В областной (Минской городской) организациях Профсоюза ведение бухгалтерского учета осуществляется бухгалтером, выполняющим свою работу на основании заключенного с ним трудового договора.

Казначей городской, районной организации Профсоюза осуществляет свои полномочия на общественных началах. Данное условие оговаривается в протоколе об избрании казначея городской, районной организации Профсоюза.

В отсутствие казначея городской, районной организации Профсоюза (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет иной член коллегиального органа по решению президиума, пленума, конференции.

78. Изменение статуса и подчиненности территориальных организаций Профсоюза, их ликвидация осуществляется по решению Президиума Центрального комитета Профсоюза.

В случае ликвидации территориальной организации Профсоюза денежные средства, имущество, оставшиеся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляются на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

ГЛАВА 7 РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

79. Высшим органом Профсоюза является Съезд.

Съезд созывается Пленумом Центрального комитета Профсоюза по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет. Дата проведения и проект повестки дня, норма представительства, порядок избрания делегатов на Съезд устанавливается Пленумом Центрального комитета Профсоюза не позднее, чем за два месяца до открытия Съезда. Полномочия делегатов Съезда, избранных в отчетно-выборную кампанию, являются действительными до следующей отчетно-выборной кампании.

Съезд считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей избранных делегатов.

Решения Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом. Порядок и форма голосования (тайное, открытое) при принятии решений Съезда определяется его делегатами.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий Центрального комитета Профсоюза, председателя Профсоюза, реорганизации или ликвидации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в заседании при наличии кворума.

Решения Съезда принимаются в форме постановлений.

80. Руководящими органами Профсоюза являются: Центральный комитет Профсоюза, Президиум Центрального комитета Профсоюза.

81. Председатель Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель Ревизионной комиссии Профсоюза являются делегатами Съезда Профсоюза по должности.

82. Внеочередной Съезд Профсоюза созывается по решению Пленума Центрального комитета Профсоюза.

Решение о созыве внеочередного Съезда и повестке дня объявляется, как правило, не менее чем за месяц до его открытия.

83. Вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции Съезда Профсоюза, могут рассматриваться руководящими органами Профсоюза.

83.1. Исключительная компетенция Съезда Профсоюза:

83.1.1. определяет основные задачи, направления деятельности и программу действий Профсоюза, рассматривает важнейшие вопросы защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов его членов, организационно-структурного построения Профсоюза, принимает по ним решения;

83.1.2. утверждает Устав Профсоюза;

83.1.3. избирает Центральный комитет Профсоюза;

83.1.4. избирает Ревизионную комиссию Профсоюза, утверждает Положение о Ревизионной комиссии Профсоюза;

83.1.5. избирает делегатов на Съезд Федерации профсоюзов Беларуси, если иное не установлено Уставом Федерации профсоюзов Беларуси;

83.1.6. принимает решение о реорганизации или ликвидации Профсоюза;

83.2. Съезд Профсоюза:

83.2.1. вносит изменения в Устав Профсоюза и (или) дополнения;

83.2.2. заслушивает отчеты о деятельности Центрального комитета Профсоюза, Ревизионной комиссии Профсоюза;

83.2.3. избирает председателя и заместителя (заместителей) председателя Профсоюза, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

83.2.4. избирает представителей Профсоюза в состав Совета Федерации профсоюзов Беларуси;

83.2.5. вносит изменения и (или) дополнения в Положение о ревизионной комиссии Профсоюза;

83.2.6. решает иные вопросы деятельности.

84. В период между съездами постоянно действующим руководящим органом Профсоюза является Центральный комитет Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза избирается на Съезде в соответствии с установленным представительством или по принципу прямого делегирования от территориальных организаций Профсоюза.

Председатель Профсоюза, заместитель (заместители) председателя избираются на Съезде, а в случаях, предусмотренных частью третьей пункта 90, – на Пленуме Центрального комитета Профсоюза.

Срок полномочий Центрального комитета Профсоюза – не более пяти лет.

Председатель Центрального комитета Профсоюза, его заместитель (заместители) входят в состав Центрального комитета и его Президиума по должности.

Центральный комитет Профсоюза подотчетен Съезду Профсоюза.

85. Центральный комитет Профсоюза, являясь руководящим органом Профсоюза:

85.1. осуществляет руководство по выполнению уставных задач и решений Съезда Профсоюза, программных документов;

85.2. отчитывается перед Съездом Профсоюза;

85.3. представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза в органах государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органах;

85.4. объединяет и координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций;

85.5. требует отмены решений государственных органов, принятых в нарушение законодательства и ущемляющих законные права и интересы членов и профсоюзных организаций Профсоюза;

85.6. участвует в решении трудовых и социально-экономических вопросов, вырабатывает предложения по разработке нормативных правовых актов и внесению изменений и (или) дополнений в действующие нормативные правовые акты;

85.7. вносит предложения и участвует в деятельности по разработке и заключению Генерального соглашения;

85.8. представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевых Тарифных соглашений с республиканскими органами государственного управления отраслей, объединяемых Профсоюзом, по вопросам трудовых и социально-экономических гарантий работников, безопасных условий труда;

85.9. в порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет нанимателям и их представителям требования (предложения, рекомендации), участвует в формировании и работе примирительных комиссий и трудового арбитража;

85.10. осуществляет связи с профсоюзами других стран, международными профсоюзными объединениями, оказывает им практическую и иную не запрещенную законодательством помощь; участвует в кампаниях международной солидарности; способствует установлению и развитию прямых взаимовыгодных связей между организациями Профсоюза и зарубежными партнерами;

85.11. содействует укреплению единства профсоюзного движения и рабочей солидарности;

85.12. распоряжается принадлежащими Профсоюзу денежными средствами и иным имуществом;

85.13. для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, охраной труда создает правовую и техническую инспекции труда;

85.14. разрабатывает и утверждает локальные правовые акты, касающиеся деятельности первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, их профсоюзных органов;

85.15. обладает правом толкования положений настоящего Устава;

85.16. отменяет решения профсоюзных органов и руководителей территориальных и первичных профсоюзных организаций, принятые в нарушение Устава Профсоюза, законодательства, решений вышестоящих профсоюзных органов;

85.17. определяет нормы представительства и порядок избрания делегатов на съезд Профсоюза;

85.18. определяет порядок и размеры отчислений членских профсоюзных взносов на деятельность профсоюзных структур всех уровней, а также иных платежей;

85.19. осуществляет избрание заместителя (заместителей) председателя Профсоюза по поручению съезда Профсоюза;

85.20. принимает решения о созыве Съезда Профсоюза;

85.21. избирает Президиум Центрального комитета Профсоюза;

85.22. избирает в случаях, предусмотренных частью третьей пункта 90, председателя и заместителя (заместителей) председателя Профсоюза;

85.23. в период между съездами вносит изменения и (или) дополнения в Устав Профсоюза;

85.24. заслушивает информацию о работе Президиума, рассматривает другие вопросы профсоюзной работы, входящие в компетенцию Центрального комитета Профсоюза;

85.25. может ежегодно производить ротацию членов Президиума Центрального комитета Профсоюза, а в период между съездами в случае обоснованной необходимости – ротацию членов Центрального комитета Профсоюза, а также членов ревизионной комиссии Профсоюза, избирать председателя ревизионной комиссии Профсоюза;

85.26. в период между съездами вносит изменения и (или) дополнения в Положение о ревизионной комиссии Профсоюза;

85.27. утверждает отчет об исполнении сметы доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза;

85.28. избирает Президиум Центрального комитета Профсоюза;

85.29. объявляет отчетно-выборную кампанию в Профсоюзе, определяет сроки и порядок ее проведения;

85.30. принимает решения об отзыве или замене представителей Профсоюза в составах Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

85.31. осуществляет другие функции в соответствии с законодательством.

86. Заседания Центрального комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Пленум Центрального комитета Профсоюза созывается Президиумом Центрального комитета Профсоюза.

87. Пленум Центрального комитета Профсоюза правомочен при участии в нем более половины избранных в его состав. Решения принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих.

88. Для ведения текущей работы между пленумами Центрального комитета Профсоюза на срок своих полномочий избирает Президиум в количественном составе, определяемом Пленумом.

В состав Президиума по должности входят председатель и заместитель (заместители) председателя Профсоюза.

Президиум подотчетен Съезду и Центральному комитету.

Срок полномочий Президиума – не более пяти лет.

Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Президиум правомочен, если в его заседании участвует более половины членов Президиума.

Заседания Президиума ведет председатель Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель. Протокол заседания Президиума подписывает председатель, а в его отсутствие – заместитель.

Решения Президиума принимаются простым большинством голосов его членов, участвующих в заседании, и оформляются в форме постановлений.

89. Президиум:

89.1. созывает заседания Пленума Центрального комитета, вносит предложения по повестке дня, дате и месте его проведения;

89.2. организует и контролирует выполнение решений Съезда, Центрального комитета Профсоюза, Исполкома Центрального комитета Профсоюза и настоящего Устава;

89.3. осуществляет контроль и координирует деятельность организационных структур Профсоюза;

89.4. участвует в подготовке проектов Тарифных и иных соглашений, договоров с нанимателями, их объединениями, государственными органами, общественными и иными организациями;

89.5. вырабатывает и утверждает требования к нанимателям, их объединениям, принимает решения о проведении коллективных действий Профсоюза;

89.6. участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам в интересах членов Профсоюза;

89.7. вырабатывает предложения по разработке нормативных правовых актов и внесению изменений и (или) дополнений в действующее законодательство по вопросам занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных и иных гарантий работников;

89.8. в соответствии с законодательством осуществляет финансовую деятельность, проводит текущие финансовые операции, распоряжается денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, принимает решение о приобретении или отчуждении находящихся в собственности зданий, сооружений, объектов, не завершаемых строительством, автотранспортных средств, а также списание их из основных фондов;

89.9. принимает решения об участии Профсоюза в хозяйственных обществах или товариществах, о создании учреждений и иных организаций, отвечающих целям и задачам Профсоюза;

89.10. контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от профсоюзных организаций;

89.11. принимает решение о перечислении членских взносов в профсоюзные объединения, членом которых является Профсоюз;

89.12. организует и координирует работу по обучению, в том числе стажировке, профсоюзных кадров и актива;

89.13. объявляет о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, определяет сроки и порядок ее проведения;

89.14. утверждает годовой отчет Профсоюза;

89.15. утверждает систему поощрения членов Профсоюза;

89.16. утверждает образцы печатей, штампов, символику Профсоюза;

89.17. определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный комитет Профсоюза;

89.18. принимает решение об изменении статуса и подчиненности территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза и в иных комитетах территориальных организаций Профсоюза;

89.19. ходатайствует о награждении государственными наградами профсоюзных работников и активистов, о присвоении им почетных званий, принимает решения о награждении от имени Центрального комитета Профсоюза;

89.20. имеет право отменить постановления, решения профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза, принятых в нарушение настоящего Устава, законодательства, решений вышестоящих профсоюзных органов;

89.21. обладает правом толкования положений настоящего Устава, вносит изменения в Устав в связи с изменением юридического адреса Профсоюза;

89.22. утверждает структуру и численность аппарата Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза, утверждает штатное расписание Профсоюза, осуществляет согласование штатных расписаний территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза;

89.23. имеет право освобождать от занимаемой должности за нарушения настоящего Устава, Устава Федерации профсоюзов Беларуси, невыполнение решений Федерации профсоюзов Беларуси, Съезда и Центрального комитета Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или другой порочащий проступок любого руководителя или штатного работника любой из организационных структур Профсоюза, а также освобождать от занимаемой должности за несоблюдение Клятвы профсоюзного лидера любого руководителя любой из организационных

структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу). Расторжение трудовых отношений по решению об освобождении от занимаемой должности подлежит исполнению руководителем соответствующей (вышестоящей) профсоюзной организации;

89.24. утверждает смету доходов и расходов Профсоюза;

89.25. принимает в установленном порядке решения о создании, ликвидации территориальных организаций Профсоюза;

89.26 занимается разработкой и утверждением условий оплаты труда работников Профсоюза, его организационных структур;

89.27. рассматривает кандидатуры для избрания председателей (заместителей председателя) территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза;

89.28. согласовывает даты проведения профсоюзных собраний, конференций первичных профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Центральном комитете Профсоюза;

89.29. выполняет иные полномочия, делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза.

90. Текущее руководство деятельностью Профсоюза в период между заседаниями Центрального комитета и Президиума осуществляет председатель, заместитель председателя Профсоюза. Председатель Профсоюза является председателем Центрального комитета и председательствующим на заседаниях его Президиума, Исполкома, обладает правами и обязанностями руководителя юридического лица.

С председателем и заместителем (заместителями) председателя Профсоюза после избрания на Съезде или Пленуме Центрального комитета Профсоюза заключается срочный трудовой договор на срок их полномочий, который не может превышать 5 лет. Срочный трудовой договор с избранным председателем Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом. Срочный трудовой договор с избранным заместителем председателя подписывает председатель Центрального комитета Профсоюза.

Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем, заместителем (заместителями) председателя Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством, в том числе в случаях нарушения настоящего Устава, решений профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, а также в случаях увольнения по собственному желанию по уважительным причинам или обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается на Пленуме Центрального комитета Профсоюза большинством голосов правомочных участников Пленума. Исполнение

обязанностей председателя Профсоюза в этом случае возлагается, как правило, на заместителя председателя до избрания председателя на Пленуме Центрального комитета.

91. Председатель Профсоюза обладает всеми полномочиями руководителя юридического лица, действуя в соответствии с настоящим Уставом:

91.1. организует выполнение уставных задач, решений Съезда, Пленума, Президиума Центрального комитета Профсоюза;

91.2. представляет Профсоюз без доверенности в государственных органах, судебных органах, органах местного управления и самоуправления, объединениях нанимателей, общественных объединениях, иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях;

91.3. делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

91.4. заключает соглашения с профсоюзными объединениями, объединениями нанимателей, государственными органами, международными организациями;

91.5. в соответствии с решениями Президиума Центрального комитета заключает сделки, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой, несет ответственность за их рациональное и целевое использование;

91.6. утверждает должностные (рабочие) инструкции работников Профсоюза;

91.7. осуществляет общее руководство Центральным комитетом Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры (контракты) с работниками;

91.8. на период временного отсутствия на работе председателя и заместителя (заместителей) председателя назначает лицо из числа работников Профсоюза для исполнения обязанностей руководителя, а для руководства деятельностью Президиума Центрального комитета Профсоюза предлагает кандидатуру из числа членов данного Президиума с последующим ее утверждением на заседании Президиума Центрального комитета Профсоюза;

91.9. издает распоряжения;

91.10. созывает заседания Президиума;

91.11. руководит работой Центрального комитета Профсоюза, председательствует на Пленуме, заседаниях Президиума, Исполкома Центрального комитета Профсоюза;

91.12. имеет право освободить от занимаемой должности за нарушения настоящего Устава, Устава Федерации профсоюзов

Беларуси, невыполнение решений Федерации профсоюзов Беларуси, Съезда и Центрального комитета Профсоюза, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или другой порочащий проступок любого руководителя или штатного работника любой из организационных структур членской организации Профсоюза, а также освобождать от занимаемой должности за несоблюдение Клятвы профсоюзного лидера любого руководителя любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу). Расторжение трудовых отношений по решению об освобождении от занимаемой должности подлежит исполнению руководителем соответствующей (вышестоящей) профсоюзной организации;

91.13. подписывает принятые постановления Съезда, Пленума, Президиума, Исполкома Центрального комитета Профсоюза;

91.14. осуществляет финансовые операции, заключает договоры в пределах полномочий, предоставленных ему Съездом, Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом;

91.15. организует ведение бухгалтерского учета и составление отчетности, а также создает необходимые для этого условия;

91.16. открывает текущие (расчетные) и иные счета в банках;

91.17. подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций по поручению их собраний, конференций;

91.18. выполняет иные функции, делегированные ему Центральным комитетом Профсоюза.

ГЛАВА 8

РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

92. Ревизионные комиссии Профсоюза, его организационных структур – это самостоятельные ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими органами Профсоюза, его организационных структур на профсоюзном собрании, конференции, Съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган. Количественный состав ревизионных комиссий определяется профсоюзным собранием, конференцией, Съездом.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 членов Профсоюза включительно) избирается ревизор.

93. Ревизионные комиссии осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством, настоящим Уставом и Положением о ревизионной комиссии, утверждаемым Съездом Профсоюза.

Ревизионная комиссия независима в своей деятельности и подотчетна только избравшему ее профсоюзному собранию, конференции, Съезду.

94. Ревизионная комиссия создается для осуществления контроля за финансово-хозяйственной и организационной деятельностью Профсоюза, учрежденных им организаций, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества, ведением делопроизводства.

Ревизионная комиссия проводит проверку (ревизию) работы соответствующей профсоюзной организации по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Решения ревизионной комиссии обязательны для рассмотрения соответствующими профсоюзными органами.

95. Работой ревизионных комиссий руководят председатели ревизионных комиссий.

Председатели ревизионных комиссий избираются на собраниях, конференциях, Съезде или по их поручению на заседаниях комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующих контрольно-ревизионных органов. В период между собраниями, конференциями, съездами Профсоюза председатели ревизионных комиссий могут избираться на заседаниях соответствующих ревизионных комиссий из числа их членов. В случае обоснованной необходимости в период между конференциями, съездами Профсоюза избрание председателей, ротация членов ревизионных комиссий может производиться на заседаниях соответствующих пленумов.

Председатель ревизионной комиссии является делегатом конференции соответствующей профсоюзной организации или Съезда Профсоюза по должности.

96. Ревизионные комиссии вышестоящих профсоюзных организаций оказывают ревизионным комиссиям нижестоящих профсоюзных организаций методическую и практическую помощь.

Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право контроля деятельности нижестоящих профсоюзных органов. Она же осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций.

97. Членами ревизионных комиссий не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов Профсоюза, его организационных структур.

Члены ревизионных комиссий могут участвовать в заседаниях соответствующего руководящего органа Профсоюза в качестве приглашенных с правом совещательного голоса.

98. Решения ревизионных комиссий оформляются протоколами.

ГЛАВА 9

ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИНОЕ ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

99. Профсоюз является юридическим лицом – некоммерческой организацией.

Профсоюз имеет самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки, а также символику, учрежденную и зарегистрированную в установленном законодательством порядке.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим, руководящим и иными органами, действующими в пределах, установленных законодательством и Уставом Профсоюза.

100. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, на праве собственности.

В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительские организации, учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, центры повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центры подготовки, повышения квалификации и переподготовки работников и другие организации, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные и созданные за счет собственных средств, переданных ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.

101. Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, выступать учредителем (участником, собственником имущества) коммерческих организаций, приобретать акции, создавать некоммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.

102. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

ежемесячные членские профсоюзные взносы;

доходы от размещения свободных денежных средств в банках; от сдачи в аренду имущества;

доходы от ценных бумаг;

доходы от предпринимательской деятельности;

доходы, получаемые профсоюзом как собственником имущества унитарных предприятий, а также в связи с владением долями, акциями хозяйственных обществ;

безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, пожертвования организаций и граждан;

поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и/или проводимых профсоюзом, его организационными структурами;

иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

103. Ежемесячные членские профсоюзные взносы уплачиваются из заработной платы, стипендии, пенсии и иных выплат в размере не менее одного процента.

Состоящие в Профсоюзе временно не работающие в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников до приема на другую работу в течение одного года с даты увольнения, творческие работники, не состоящие в штате организации и не получающие гонорар, а также неработающие пенсионеры уплачивают членские профсоюзные взносы ежемесячно в размере не менее одного процента базовой величины. По письменному заявлению указанных лиц уплата членских взносов может быть произведена в виде предоплаты единовременно.

Пенсионеру по его личному заявлению может быть установлен размер членских профсоюзных взносов, предусмотренный частью первой настоящего пункта Устава.

По решению первичных профсоюзных организаций могут освобождаться от уплаты профсоюзных взносов следующие члены Профсоюза (по их личному письменному заявлению):

- временно не работающие в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников до приема на другую работу в течение одного года с даты увольнения;

- состоящие на учете в Профсоюзе неработающие пенсионеры, ветераны отраслей.

При положительном решении первичной профсоюзной организацией вопроса об освобождении от уплаты профсоюзных взносов члены Профсоюза освобождаются от их уплаты со дня подачи заявления об этом в профсоюзный орган.

Ежемесячные членские профсоюзные взносы не уплачивают:

- студенты, учащиеся, обучающиеся на платной основе, а также не получающие стипендию;

- учащиеся дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей;

- студенты, учащиеся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- лица моложе восемнадцати лет, с которыми заключены трудовые договоры.

104. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские взносы в порядке и размерах, установленных настоящим Уставом.

105. Членские взносы уплачиваются путем безналичного перечисления денежных средств в установленном порядке через бухгалтерские службы организаций на счета соответствующих первичных профсоюзных организаций, вышестоящих профсоюзных органов (районных, городских, областных, Минской городской организаций, Центрального комитета Профсоюза) или лично членом Профсоюза наличными по ведомости.

106. В распоряжении первичных профсоюзных организаций после перечисления вышестоящим профсоюзным органам для обеспечения их уставной деятельности остается не менее 50% удержанных членских профсоюзных взносов.

Решение о размере отчислений членских профсоюзных взносов в Центральный, комитеты территориальных организаций Профсоюза принимается на Пленуме Центрального комитета Профсоюза.

Членские профсоюзные взносы студентов и учащихся остаются в распоряжении первичной профсоюзной организации.

Территориальные организации Профсоюза в порядке и размере, установленными на Пленуме Центрального комитета Профсоюза, производят отчисления из средств, поступивших от профсоюзных организаций, в вышестоящие органы для финансирования уставной деятельности Профсоюза.

107. Имущество, в том числе денежные средства, Профсоюза является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены

Профсоюзы не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюзу имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

Члены Профсоюзов не отвечают по обязательствам Профсоюзов, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюзов имущество, находящееся в его собственности.

108. Организационные структуры Профсоюзов могут наделяться правами юридического лица. В этом случае организационные структуры имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

Организационные структуры Профсоюзов, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюзов по договорам или иным основаниям, приобретает Профсоюзом.

109. Для оказания материальной помощи профсоюзным организациям, компенсации потерь в результате стихийных и других бедствий территориальные и Центральный комитеты Профсоюзов по решению конференции, Съезда Профсоюзов, пленумов Центрального, областных, Минского городского комитетов Профсоюзов могут создавать профсоюзные фонды социальной защиты и солидарности (взаимопомощи) за счет членских профсоюзных взносов, добровольных пожертвований, спонсорской помощи и других поступлений. Порядок формирования фондов и расходования их средств определяется Положениями о фондах, утвержденными Президиумом Центрального комитета Профсоюзов или Федерацией профсоюзов Беларуси.

110. Финансовые и другие отчеты комитетов Профсоюзов представляются в вышестоящие профсоюзные органы по установленной форме в установленные сроки.

Денежные средства Профсоюзов расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюзов осуществляется в соответствии с законодательством, Уставом и локальными правовыми актами Профсоюзов.

ГЛАВА 10 **РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА,** **ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР**

111. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации.

Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению:

Съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе съезда, при наличии кворума;

суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством.

Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:

назначает ликвидационную комиссию;

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;

принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными Уставом.

Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

112. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные Уставом и определяемые решением Съезда.

Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза принимается руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации на основании решения высшего органа первичной профсоюзной организации, принятого, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума.

113. В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной профсоюзной организации (ликвидация (реорганизация) организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация, и др.), решение о ликвидации первичной

профсоюзной организации Профсоюза, наделенной правами юридического лица, принимается руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации.

Ликвидация организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

114. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, наделенной правами юридического лица:

назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора);

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации (в частности, определяет необходимость размещения в средствах массовой информации сообщения о ликвидации организационной структуры и сроках приема претензий кредиторов, составления и утверждения ликвидационного баланса, закрытия текущего (расчетного) банковского счета и др.).

Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, не наделенной правами юридического лица, определяет порядок и сроки ликвидации.

ГЛАВА 11 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

115. Действие настоящего Устава распространяется на всех членов Профсоюза, его профсоюзные организации и их профсоюзные органы.

116. Профсоюз и его организационные структуры осуществляют ведение делопроизводства в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, осуществляют бухгалтерский учет в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы в учреждения, сохраняющие архивный фонд, по месту нахождения юридического адреса. Организационные структуры, не являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы организациям, осуществляющим временное хранение архивного фонда.

117. Право внесения изменений и (или) дополнений в Устав Профсоюза принадлежит Съезду Профсоюза, между съездами – Пленуму Центрального комитета Профсоюза, а в связи с изменением юридического адреса – Президиуму Центрального комитета Профсоюза.

Изменения и (или) дополнения, внесенные в Устав, подлежат государственной регистрации в Министерстве юстиции Республики Беларусь в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

118. Право толкования положений настоящего Устава принадлежит Центральному комитету Профсоюза, его Президиуму.

В случае коллизии норм Устава право толкования его положений принадлежит Президиуму Центрального комитета Профсоюза.

В случае коллизии норм Устава принимать за основу норму, которая относится к компетенции вышестоящего органа Профсоюза.